

中共山东省委组织部 文件 山东省人力资源和社会保障厅

鲁组发〔2015〕6号

中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 关于做好2015年选调优秀高校毕业生 到村任职工作的通知

各市党委组织部和市人力资源社会保障局，各高等院校党委组织部：

为做好2015年选调优秀高校毕业生到村任职工作，现就有关事宜通知如下。

一、选调数量和范围

1、数量。全省共计划选调1500名，各市具体选调计划见附件。

2、范围。全国普通高校及国家承认学历的海外高校

2015 年全日制大学本科及以上学历应届毕业生。不限生源，不限户籍。

定向生、委培生（山东省政府委培生除外），不在选调范围。

二、选调条件

1、坚定中国特色社会主义理想信念，品德优良，作风踏实，组织纪律观念强；志愿到农村基层工作，服从组织安排。

2、专业知识扎实，按时获得相应学制的毕业证书和学位证书；组织协调能力、分析解决问题能力和语言文字表达能力较强，有发展潜力，综合表现比较突出。

3、具有中华人民共和国国籍，年满 18 周岁（1997 年 1 月 1 日以前出生）。2015 年应届毕业生，大学本科生不超过 24 周岁（1991 年 1 月 1 日以后出生），硕士研究生不超过 27 周岁（1988 年 1 月 1 日以后出生），博士研究生不超过 30 周岁（1985 年 1 月 1 日以后出生）。大学学制 5 年以上的毕业生，以学制 4 年为基数，学制每增加 1 年相应放宽 1 岁。

4、须为学生干部中的中共党员（含预备党员），其中，“985”和“211”高校毕业生是中共党员（含预备党员）即可报名。入党时间截至 2015 年 1 月 31 日。

5、身心健康，符合录用公务员的体检标准。

各市可结合本地实际，对选调范围、专业及其他条件作

出补充规定。

三、选调程序

1、网上报名与确认。3月9日8:30—13日17:30,通过山东高校毕业生就业信息网 (<http://www.sdbys.cn/>) 进行网上报名。报名期间,各市要认真组织资格初审,安排专人接听电话、接受咨询,一般应于2日内回复初审意见,3月16日前,完成对本市报考人员的资格初审工作。对资格初审未通过的,要说明具体原因。省选调工作办公室对报考人员信息及时进行复核。资格复核通过人员在规定时间内登录报名网站,网上缴纳报名考务费进行报名确认。未按期缴费确认人员视为自动放弃。报名确认后,报考人员可于3月23日8:30—29日9:30,登录报名网站,下载打印笔试准考证。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员,不实行网上缴费,报考人员可由本人或委托他人按指定的日期、地点和程序办理减免手续,由省选调工作办公室统一进行报名确认。

各市报考人数与选调计划比例达不到4:1的,按此比例相应核减和调剂选调计划。其中,博士研究生计划转入硕士研究生计划,硕士研究生计划转入本科生计划。被取消选调计划职位的报考人员,可改报其他符合条件的职位。

2、笔试、面试。2014年3月29日上午,全省统一组

织笔试。内容包括行政职业能力测验和申论，重点测试报考人员政治理论水平、分析解决问题能力、文字表达能力等。笔试成绩采用百分制计算，其中行政职业能力测验和申论各占50%。根据选调计划和笔试情况，分别确定笔试成绩合格分数线。根据笔试成绩，在合格分数线以内，按选调计划1:3的比例，从高分到低分分别确定面试人选，并在报名网站公布面试分数线。面试前，对面试人员进行资格复审。资格复审结束后，17市分别以所辖县（市、区）为职位，组织考生填报志愿。4月下旬，按照相对集中原则在全省若干考点同时进行面试。面试考场设旁听席和监督席，由纪检监察机关派员全程监督，并邀请部分党代会代表、人大代表、政协委员和新闻记者参加，接受社会监督。面试考官、考生、社会监督员和工作人员，每场面试前分别通过抽签方式随机确定考场。

根据笔试、面试成绩各占50%的比例，按百分制计算考生的综合成绩。选调计划3人以下的职位按1:2的比例、选调计划4人以上的职位按1:1.5的比例，从高分到低分确定考察体检人选。考察体检人选的面试成绩不得低于60分，其中面试人员形不成竞争的职位，拟确定为考察体检人选的面试成绩不得低于全省同类职位（指大学本科生职位、硕士研究生职位、博士研究生职位）进入考察体检所有人选的面试最低成绩。

3、**考察和体检。**考察体检工作由各市组织。考察坚持客观公正原则，全面了解人选的政治品质、思想道德、基本能力、发展潜力。体检按照录用公务员的体检标准和要求执行。要严格落实工作责任制，确保考察体检工作质量。对于考察体检中违反操作规程、徇私舞弊、渎职失职的人员，依法依规作出处理。对考察体检过程中弄虚作假、隐瞒实情造成结果失真的人选，取消选调资格。除特殊情况经所报考市党委组织部同意外，报考人员不按规定的时间、地点参加体检的，视作放弃体检。

4、**确定选调名单。**根据综合成绩、考察情况和体检结果，由各市等额确定拟选调人选建议名单。拟选调计划最后1名综合成绩并列人员，按笔试成绩从高分到低分确定；如笔试成绩也相同，则按行政职业能力测验成绩从高分到低分确定。因个人放弃等原因，出现拟选调人选空缺时，在考察体检合格人选中依次递补。拟选调人选在报名网站统一向社会公示，公示期为7天。公示期满后，对没有影响选调问题的拟选调人选，办理网签等有关手续。网签后，如有违约行为的，按网签协议有关约定承担相应责任。

资格审查贯穿选调工作全过程。发现报考人员有弄虚作假等违纪违规行为的，随时取消选调资格。

四、到村任职与管理服务

按照有利于服务管理、有利于开展工作、有利于培养锻

炼的原则，根据选调人员特点和所学专业，合理安排任职村和工作岗位。是中共正式党员的，一般安排担任村党组织书记助理职务；是中共预备党员的，一般安排担任村委会主任助理职务。

选调到村任职的优秀高校毕业生，为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，服务期为2年。到村任职前，县级党委组织部门与选调人员签订选调合同。人事档案由县级党委组织部门管理，党的关系转至任职村。服务期间须在村工作，按照大学生村官进行管理，执行大学生村官的政策。日常管理、联系、服务等工作由乡镇党委和村党组织负责，乡镇党委、政府负责提供必要的工作生活条件。年度考核、期满考察按照《中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅关于印发〈山东省选调到村任职优秀高校毕业生考核考察办法（试行）〉的通知》（鲁组发〔2014〕23号）文件精神执行。服务期间个人要求解聘的，按照选调合同有关约定和相关规定执行。

五、录用选调生

1、选调人员服务期满后，经考核考察，合格的录用为选调生。根据单位空编情况和工作需要，综合考虑其任职表现、学历专业等因素，合理安排相应单位和岗位。不合格的，不录用为选调生，解除选调合同。

2、新录用选调生人员在国家行政编制限额内予以公务

员登记，按照有关规定任职定级，执行定级工资待遇。其在村任职时间计算工龄、计入乡镇最低服务年限。

六、组织领导

选调优秀高校毕业生到村任职工作，政治性、政策性强，社会关注度高，各地各部门各单位要切实增强政治意识、大局意识、责任意识，相互支持，密切配合，共同做好2015年选调工作。各高校要认真负责地协助做好报名、资格审查、考察等事项。各市人力资源和社会保障局要协助做好选调工作，认真落实选调优秀高校毕业生的相关政策待遇。各市党委组织部要抽调精干力量，加强教育培训，熟悉相关政策，组织好网上报名、资格审查、考察体检等工作。要耐心细致地做好政策答疑，特别是对不符合报考条件的人员，要依据政策加强正面思想引导，防止出现不良舆情。要严肃组织人事工作纪律，确保选调工作公开公正进行。

山东高校毕业生就业信息网为本次选调工作的指定网站，有关信息将在该网站及时发布。选调工作中遇到的问题，请及时与省选调工作办公室联系，把握不准的不得随意答复。

联系电话：0531—88726280，88726111（传真）。

附件：山东省2015年选调优秀高校毕业生到村任职计划

(此页无正文)



附件

山东省 2015 年选调优秀高校毕业生到村任职计划

序号	市	应届高校毕业生选调计划			
		小计	大学本科生	硕士研究生	博士研究生
1	济南	100	57	41	2
2	青岛	125	85	40	
3	淄博	60	45	15	
4	枣庄	75	62	12	1
5	东营	60	40	20	
6	烟台	100	88	12	
7	潍坊	125	85	40	
8	济宁	110	79	30	1
9	泰安	90	63	27	
10	威海	70	60	10	
11	日照	60	40	20	
12	莱芜	20	14	6	
13	临沂	100	74	25	1
14	德州	105	81	23	1
15	聊城	90	69	20	1
16	滨州	85	75	10	
17	菏泽	125	100	25	
合 计		1500	1117	376	7

