

山东省人才工作领导小组办公室

关于做好海外高层次人才对接洽谈 与需求情况摸排工作的通知

各市人才工作领导小组办公室，省人才工作领导小组有关成员单位：

为深入贯彻落实省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》和全省组织部长会议精神，2017年，省委组织部将会同有关部门，组织部分市、园区、企业、高等学校、科研院所和医疗机构等出访美加、欧洲等国家和地区，对接引进高层次人才及团队。为增强引才工作针对性和实效性，现就做好人才对接洽谈和需求情况摸排工作通知如下：

一、突出重点引才国家地区。今年，省级层面将重点组织5次出访引才活动：6月份左右，省侨办牵头，组团出访俄罗斯、德国、捷克；8月份左右，省委组织部牵头，组团出访瑞典、芬兰、挪威；8月份左右，省人力资源社会保障厅牵头，组团出访美国、加拿大；9月份左右，省人力资源社会保障厅牵头，组团出访英国、法国、印度；11月份左右，省委组织部牵头，组团出访意大利、匈牙利、荷兰。对其他国家和地区人才对接洽谈和需求情况，也可一并摸排上报。

二、坚持“高精尖缺”导向。坚持高端引领，填报的海外

高层次人才要达到“千人计划”、泰山学者、泰山产业领军人才等相应层次条件，一般的海外硕士在读研究生、海外企业普通工作人员、非专业华人华侨人士，不在摸底排查范围内；我国访问学者和中短期出国科研人员，可邀请参加招聘会，但不作为对接洽谈对象。对海外引才活动中对接的各类急需紧缺人才，省级层面将统筹考虑，开辟引才“绿色通道”，省级重点人才工程予以优先引进、重点支持，具有重大经济社会生态效益的国际一流或顶尖人才团队，可实行“一事一议”特殊引才政策。

三、全面摸排各方面情况。各市、各部门单位要扎实做好前期摸排对接工作，既要全面了解本市、本系统、本单位目前与各类海外高层次人才对接洽谈的情况，又要广泛收集各用人单位人才需求情况，包括创新人才需求和创业人才需求，指导填写相关表格（见附件）并汇总整理。省人才工作领导小组办公室将根据各市、各部门单位对接洽谈情况，统筹确定出访参团单位。凡没有明确引才需求目标，前期对接洽谈不扎实的，不作为随团成员出访。

四、明确责任分工。各市人才工作领导小组办公室负责摸排本地企业、园区人才对接洽谈和需求情况，省教育厅负责摸排高校人才对接洽谈和需求情况，省科技厅负责摸排科研院所人才对接洽谈和需求情况，省卫生计生委负责摸排医疗机构人才对接洽谈和需求情况，省国资委负责摸排省管企业人才对接洽谈和需求情况。人才对接扎实、需求集中的单

位，可直接与牵头单位联系，提出参团申请。

五、按时报送情况。此次摸排工作时间紧、任务重、要求高，请各市、各部门单位高度重视，迅速行动，区分不同时段要求，按时上报摸排情况。俄罗斯、德国、捷克有关情况请于4月10日前报省侨办经济科技处；瑞典、芬兰、挪威有关情况请于4月30日前报省委组织部人才工作处；美国、加拿大有关情况请于4月30日前报省人力资源社会保障厅人才开发处；英国、法国、印度有关情况请于5月31日前报省人力资源社会保障厅人才开发处；意大利、匈牙利、荷兰有关情况请于6月30日前报省委组织部人才工作处。

省委组织部人才工作处联系电话：0531-51775090，邮箱：sdsrcc@126.com

省人力资源社会保障厅人才开发处联系电话：0531-86198051，邮箱：shandongok2015@163.com

省侨办经济科技处联系电话：0531-88151951，邮箱：sdqbjkc@163.com

- 附件：1、海外高层次人才对接洽谈情况信息表
2、海外高层次人才需求情况汇总表
3、海外高层次创业人才需求情况汇总表

省人才工作领导小组办公室

2017年3月20日

办公室